



„БДЖ – ТОВАРНИ ПРЕВОЗИ” ЕООД  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

ул. „Иван Вазов” № 3,  
гр.София 1080  
факс: +359 2 987 79 83

www.bdz.bg  
e-mail: bdzcargo@bdz.bg

ОДОБРЯВАМ:

ИНЖ. ЛЮБОМИР  
УПРАВИТЕЛ НА „БДЖ – ТОВАРНИ ПРЕВОЗИ” ЕООД

**МЕТОДИКА**

за оценка на офертите за избор на изпълнител за възлагане на ОП с предмет:  
*„Доставка на работни обувки, цели, за правоимащия персонал на  
„БДЖ-Товарни превози” ЕООД*

Предложенията на участниците се оценяват по критерий за оценка на офертите, съгласно чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП, а именно „оптимално съотношение качество/цена” при следните основни показатели:

**I. Показатели за оценка на офертите и относително тегло в комплексната оценка:**

| Показатели – П  | Относителна тежест                                     | Максимален възможен брой точки | Символно означение |
|---|--|--------------------------------|--------------------|
| Предложена цена (без ДДС), в процент (%) - П 1                              | тежест на показателя в комплексната оценка 80 % (0,80) | 100                            | ПЦ                 |
| Срок на доставка (в календарни дни) - П 2                                   | тежест на показателя в комплексната оценка 10 % (0,10) | 100                            | СД                 |
| Срок на гаранционна поддръжка (в месеци - отремонтване и/ или замяна) – П 3 | тежест на показателя в комплексната оценка 10 % (0,10) | 100                            | СГП                |

**Определяне на оценката по всеки показател:**

Показател 1 – П 1 „Предложена цена” - с максимален брой точки – 100 и относителна тежест -0,80. Максималният брой точки получава офертата с предложена най – ниска цена – 100 точки по П1.

Точките на участниците се определят в съотношение към най – ниската цена по следната формула:

$$ПЦ = 100 \times \frac{C_{min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималния брой точки по този показател;

- „Cmin” е най-ниската предложена цена в лева;
- „Cn” е предложената цена от участника, чието предложение се разглежда.

Брой точки след прилагане на относителната тежест на показателя в комплексната оценка се получават по следната формула:

$P1 = ПЦ \times 0,80$  където:

- „0,80” е относителната тежест на показателя

*Забележка: Стойността на точките по показател „Предложена цена” се изчислява до втория знак след десетичната запетая!*

Показател 2 – П2 „Срок на доставка” (в календарни дни) - с максимален брой точки – 100 и относителна тежест -0,10. Максималният брой точки получава офертата с предложен най – кратък срок за доставка – 0,10. Точките на участниците се определят в съотношение към най-краткият срок за доставка по следната формула:

$СД = 100 \times \frac{Cmin}{Cn}$ , където:

- „100” е максималния брой точки по показателя;
- „Cmin” е най-краткият предложен срок (в календарни дни);
- „Cn” е предложеният срок от участника, чието предложение се разглежда.

Брой точки след прилагане на относителната тежест на показателя в комплексната оценка се получават по следната формула:

$P2 = СД \times 0,10$  където:

- „0,10” е относителната тежест на показателя

*Забележка: Показателят П2 „Срок на доставка (в календарни дни)”, следва да бъде положително цяло число!*

Показател 3 - П3 „Срок на гаранционна поддръжка (отремонтиране и/ или замяна)” с максимален брой точки – 100 и относителна тежест -0,10. Максималният брой точки получава офертата с предложен най – дългия срок на гаранционна поддръжка (в месеци) – 0,10. Точките на участниците се определят в съотношение към най – дългия срок на гаранционна поддръжка по следната формула:

$СГП = 100 \times \frac{Cn}{Cmax}$ , където:

- „100” е максималния брой точки по показателя;
- „Cmax” е най – дълъг срок на гаранционна поддръжка записан в месеци;
- „Cn” е предложеният срок от участника, чието предложение се разглежда.

Брой точки след прилагане на относителната тежест на показателя в комплексната оценка се получават по следната формула:

$P3 = СГП \times 0,10$  където:

- „0,10” е относителната тежест на показателя

*Забележка: Показателят П3 „Срок на гаранционна поддръжка” следва да бъде положително цяло число!*

## II. Методика за определяне на комплексната оценка:

Всяка допусната до пълна оценка оферта, получила крайна комплексна оценка, изразена в точки по следната формула:

$$КО_n = П\ 1_n + П2_n + П3_n$$

**Където:**

**КО<sub>n</sub>** – комплексна оценка на съответния участник, **максимално 100 точки.**

**П 1<sub>n</sub>** – е брой точки по показател „Предложена цена” на офертата на n-тия участник;

**П 2<sub>n</sub>** – е брой точки по показател „Срок на доставка” (в календарни дни) на офертата на n-тия участник;

**П 3<sub>n</sub>** – е брой точки по показател „Срок на гаранционна поддръжка (отремонтиране и/ или замяна)” на офертата на n-тия участник.

При определянето на трите показателя и комплексната оценка за всяка оферта да се има предвид следното:

1. Оценка и дробните числа се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

2. Крайното класиране ще се извърши на база на получената комплексна оценка в низходящ ред, т.е. офертата получила най – голям брой точки КО<sub>n</sub> съгласно сбора по формулата се класира на първо място и т.н.

3. В случай, че комплексните оценки на две или повече оферти са равни, се прилагат разпоредбите на чл.58, ал.2 и ал.3 от ППЗОП.

Участникът, класиран на първо място, се определя за изпълнител на обществената поръчка и се предлага на възложителя за сключване на договор с него.

Съгласувал:

Венелин Найденов

Директор Дирекция „Човешки ресурси”

Вероника Кузманова

Ръководител отдел

Изготвил:

Изготвил:

Виктор

Главен експерт ЗБУТ