

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯТА
за оценка на офертите за избор на одитор на финансовите отчети
на „БДЖ-Товарни превози“ ЕООД – за 2015г.

ПОКАЗАТЕЛИ И ТЕЖЕСТ

1. Цена	- К1	60%
2. Опит в одитирането с численост на персонала над 2 000 души	- К2	25%
3. Методика и план за осъществяване на одита	- К3	15%

МЕТОДИКА
За оценка на офертите за избор на одитор на финансовият отчет
на «БДЖ-Товарни превози» ЕООД за 2015г.

Оценяване на кандидатите:

Оценката се базира поотделно за всяка позиция чрез поставяне на определен брой точки според степента на изпълнение на съответния критерий.

Изчисление на общия брой точки:

Сумират се точките по формулата $K=K1+K2+K3$, където К е крайната обща сума на точките,
К1 - Критерий за цена с тежест 60 точки;
К2- Критерий за опит в одитирането с тежест 25 точки;
К3- Критерий за прилагана методика на одитната проверка с тежест 15 точки;
Максимална граница на оценката -100 точки.

1. Цена „К1” Предложението с най-ниска цена получава „К1” максимален брой точки 60.
Предложенията с цени, който са по-високи от предложената най-ниска цена получават намален брой точки, изчислени по формулата:

$$K1 = \frac{\text{минимална предложена цена}}{\text{ценово предложение на оценявания участник}} \times 60 \text{ /тежестта на показателя/}.$$

2. Опит в одитирането „К2” - Оценка на база предоставени референции от фирми - от 5 до 25 точки за одитирани фирми с персонал над 2 000 човека:

- За четири и повече референции - 25 точки;
- За три референции - 20 точки;
- За две референции - 10 точки;
- За една референция - 5 точки.

3. Методика и план на одитираната проверка „К3” - до 15 точки

- Участникът е представил ясна и подробна методика за изпълнение на одитираната проверка. Прецизирана е връзката между отделните предвидени дейности и експерти. Планът е детайлен и ясно показва изпълнението на ангажмента във времето - 15 точки;

- Участникът е предоставил ясна и подробна методика за изпълнение на одитната проверка. Прецизирането на връзките между отделните предвидени дейности и експерти е недостатъчно. Планът е детайлен, но не показва ясно изпълнението на ангажмента във времето - 6 точки;

- Участникът не е представил ясна и подробна методика за изпълнение на одитната проверка. Прецизирането на връзката между отделните предвидени дейности и експерти е недостатъчно. Планът не е детайлен и не показва ясно изпълнението на ангажмента във времето- 3 точки.

4.Изчисление на резултатите

4.1 Предложението с максимален брой точки се класира на първо място.

4.2. При постигане на равен резултат в крайният брой точки, печели кандидатът с най-добри резултати за „K1”, при равни нива на „K1”, печели кандидатът с по-висок „K2”. При равни показатели за „K1” и „K2” изпълнителят се определя чрез жребий между класираните на първо място офери.