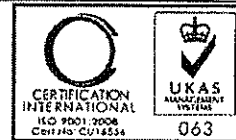




“БДЖ – ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ” ЕООД ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

ул. “Иван Вазов” № 3, София 1080, България
тел.: (+359 2) 932 41 90
факс: (+359 2) 987 88 69

bdz_passengers@bdz.bg
www.bdz.bg



ОДОБРЯВАМ:

*Информацията е записана на основание чл.2 от ЗЗД,
всв връзка с чл. 42, сл. 5 от ЗОП.*

ИНЖ. БОЙКО СТОИЛОВ
ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ПЖПС“
„БДЖ-ПЪТНИЧЕСКИ ПРЕВОЗИ“ ЕООД

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

за изпълнение на обществена поръчка с предмет: „Абонаментна поддръжка и ремонт на повдигателни съоръжения на територията на „БДЖ-Пътнически превози“ ЕООД за срок от една година“.

Критерия за оценка на офертите – икономически най-изгодна оферта, се определя въз основа на оптималното съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената, както и на технически показатели, свързани с предмета на обществената поръчка.

Класирането на допуснатите до оценка оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ (КО). Комплексната оценка представлява сума от индивидуалните оценки по определените предварително показатели, както следва:

$$КО = T_k + I_k,$$

където T_k - Технически критерий и I_k - икономически критерий.

I. T_k - Технически критерий - с максимален брой точки 40, се определя по следната формула:

$$T_k = T_1 + T_2 + T_3, \text{ където:}$$

- T_1 - е подпоказател - Изготвяне на комплект експлоатационни документи;
- T_2 - е подпоказател - Мерки за мониторинг върху неблагоприятните фактори;
- T_3 - е подпоказател - Концепция за организация на работата и професионална квалификация на персонала.

1. Подпоказател T_1 - Изготвяне на комплект експлоатационни документи - Максимален брой от 10 точки получава офертата на участника, който е разработил в най-пълен обем комплект експлоатационни документи, в съответствие с изискванията на Наредбата за безопасната експлоатация и техническия надзор на повдигателни съоръжения /НБЕТНПС/, които следва да се водят от ползвателя и лицето, осъществяващо поддръжката, ремонта и преустройството на повдигателните съоръжения.

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя се оценяват по следните критерии:

1.1. Оценка 10 точки получава офертата на участник, който е разработил експлоатационни документи, по отношение на които са налице кумулативно следните условия:

- Представен е списък на всички експлоатационни документи в съответствие с изискванията на НБЕТНПС.
- Предоставени са образци на всички експлоатационни документи, изготвени в съответствие с изискванията на НБЕТНПС.

– Посочено е конкретно законово основание, налагащо изготвянето и воденето на всеки един от експлоатационните документи.

1.2. Оценка 5 точки получава офертата на участник, който е разработил експлоатационни документи, по отношение на които са налице две от следните условия:

– Представен е списък на всички експлоатационни документи в съответствие с изискванията на НБЕТНПС.

– Предоставени са образци на всички експлоатационни документи, изготвени в съответствие с изискванията на НБЕТНПС.

– Посочено е конкретно законово основание, налагащо изготвянето и воденето на всеки един от експлоатационните документи.

1.3. Оценка 1 точка получава офертата на участник, който е разработил експлоатационни документи, по отношение на които е налице едно от следните условия:

– Представен е списък на всички експлоатационни документи в съответствие с изискванията на НБЕТНПС.

– Предоставени са образци на всички експлоатационни документи, изготвени в съответствие с изискванията на НБЕТНПС.

– Посочено е конкретно законово основание, налагащо изготвянето и воденето на всеки един от експлоатационните документи.

2. Подпоказател T2 - Мерки за мониторинг върху неблагоприятните фактори – Максимален брой от 10 точки, получава офертата на участника, който е предложил мерки за мониторинг върху неблагоприятните фактори, в съответствие с дефинирани от Възложителя рискове, които могат да възникнат при изпълнението на договора:

Дефинирани от Възложителя рискове, които могат да възникнат при изпълнението на договора:

➤ Времени рискове – закъснение или спиране изпълнението дейностите поради сезонни,форсмажорни и други обстоятелства :

➤ Липса/недостатъчно съдействие, координация и получаване на информация от страна на Възложителя:

➤ Неспазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труда

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се подлагат на сравнителен анализ и се оценяват по следните критерии:

2.1. Оценка 10 точки получава офертата на участник, който е разработил система за управление на рисковете дефинирани от Възложителя включваща:

По три и повече подходящи мерки за предотвратяване на настъпването и/или минимизиране/елиминиране на последиците на идентифицираните от Възложителя рискове, като всяка мярка е подробно изследвана и е представен анализ за ефективността ѝ и описан адекватен способ за намаляване или елиминиране на риска. Същевременно са предложени дейности за контрол на изпълнението на предложените мерки, като за всяка една от тях е направено подробно изследване от участника в техническото предложение, адекватни са на риска, за който се отнасят и могат действително да намалят влиянието му и/или да предотвратят въобще настъпването на риска по време на изпълнението на договора.

2.2. Оценка 5 точки получава офертата на участник, който е разработил система за управление на рисковете дефинирани от Възложителя включваща:

По две подходящи мерки за предотвратяване на настъпването и/или минимизиране/елиминиране на последиците на идентифицираните от Възложителя рискове, като всяка мярка изследвана и е представен анализ за ефективността ѝ, но не е описано как може действително да намали или елиминира риска. Същевременно са предложени дейности за контрол на изпълнението на предложените мерки.

2.3. Оценка 1 точка получава офертата на участник, който е разработил система за управление на рисковете дефинирани от Възложителя включваща:

По една подходяща мярка за предотвратяване на настъпването и/или минимизиране/елиминиране на последиците на идентифицираните от Възложителя рискове, като изследвана без да е представен анализ за ефективността ѝ и не е описано как може действително да намали и елиминира риска.

3. Подпоказател ТЗ - Концепция за организация на работата и професионална квалификация на персонала – Максимален брой от 20 точки, получава офертата на участника, който е изготвил в най-пълнен обем, съгласно изискванията на Възложителя, концепция за организация на работата и професионална квалификация на персонала.

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя се оценяват по следните критерии:

3.1. Оценка 20 точки получава Оферта, съдържаща концепция, по отношение на която са налице кумулативно следните условия:

– Участникът е разработил концепция, в която подходите и методите за изпълнение на отделните задачи по дейности, са представени като последователност от действия по начин, който защитава постигането на предложеното качество и времетраене за изпълнение на всяка от отделните дейности.

– Обосновано е, че посочените дейности, с включените в тях задачи за тяхното изпълнение, осигуряват постигането на формулирания резултат от изпълнението на поръчката.

– Представен е процесът на комуникация и взаимовръзките между заинтересованите лица в рамките на изпълнението.

– За екипа за изпълнение на поръчката са представени организационните линии на комуникация и управление между членовете на екипа, съобразно уменията и опита им и времевата им ангажираност в съответствие със спецификата на поръчката.

– Екипът, отговорен за изпълнение на поръчката разполага с образователно ниво съответстващо на изискванията на възложителя и опит в поне три дейности, идентични или сходни, с предмета на процедурата.

3.2. Оценка 10 точки получава Оферта, съдържаща концепция, по отношение на която са налице поне три от следните условия:

– Участникът е разработил концепция, в която подходите и методите за изпълнение на отделните задачи по дейности, са представени като последователност от действия по начин, който защитава постигането на предложеното качество и времетраене за изпълнение на всяка от отделните дейности.

– Обосновано е, че посочените дейности, с включените в тях задачи за тяхното изпълнение, осигуряват постигането на формулирания резултат от изпълнението на поръчката.

– Представен е процесът на комуникация и взаимовръзките между заинтересованите лица в рамките на изпълнението.

– За екипа за изпълнение на поръчката са представени организационните линии на комуникация и управление между членовете на екипа, съобразно уменията и опита им и времевата им ангажираност в съответствие със спецификата на поръчката.

– Екипът, отговорен за изпълнение на поръчката разполага с образователно ниво съответстващо на изискванията на възложителя и опит в поне три дейности, идентични или сходни, с предмета на процедурата.

3.3. Оценка 5 точки получава Оферта, съдържаща концепция, по отношение на която са налице поне две от следните условия:

– Участникът е разработил концепция, в която подходите и методите за изпълнение на отделните задачи по дейности, са представени като последователност от действия по начин, който защитава постигането на предложеното качество и времетраене за изпълнение на всяка от отделните дейности.

– Обосновано е, че посочените дейности, с включените в тях задачи за тяхното изпълнение, осигуряват постигането на формулирания резултат от изпълнението на поръчката.

– Представен е процесът на комуникация и взаимовръзките между заинтересованите лица в рамките на изпълнението.

- За скипа за изпълнение на поръчката са представени организационните линии на комуникация и управление между членовете на екипа, съобразно уменията и опита им и времевата им ангажираност в съответствие със спецификата на поръчката.

- Екипът, отговорен за изпълнение на поръчката разполага с образователно ниво съответстващо на изискванията на възложителя и опит в поне три дейности, идентични или сходни, с предмета на процедурата.

II. И_к - Икономически критерий - с максимален брой точки 60, се определя по следната формула:

$$И_{к} = 0,4 \times И_1 + 0,6 \times И_2,$$

където И₁ - е подпоказател - такса за абонаментно поддържане на повдигателните съоръжения /ПС/ за една година с относителна тежест в И_к - 40% и

И₂ - е подпоказател - цена за извършване на ремонтни дейности на ПС за една година с относителна тежест в И_к - 60%.

1. Максимален брой точки получава офертата с предложена най-ниска такса за абонаментно поддържане на повдигателните съоръжения /ПС/ за една година – 60 т. Точките на останалите участници се определят по формулата:

$$И_1 = 60 \times (И_{1min} / И_{i1}),$$
 където

- „60“ е максималният брой точки на показателя;
- И_{i1} е такса за абонаментно поддържане на ПС за една година предложена от i-тия участник в лева без ДДС;
- И_{1min} е минималната такса за абонаментно поддържане на ПС за една година, от предложените оферти в лева без ДДС.

2. Максимален брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена за извършване на ремонтните дейности на ПС за една година – 60 т. Точките на останалите участници се определят по формулата:

$$И_2 = 60 \times (И_{2min} / И_{i2}),$$
 където:

- „60“ е максималният брой точки на показателя;
- И_{i2} е цена за извършените ремонтни дейности на ПС за една година предложена от i-тия участник в лева без ДДС;
- И_{2min} е минималната цена за извършване на ремонтните дейности на ПС за една година, от предложените оферти в лева без ДДС.

Указания относно приложението на методиката:

1. Оценка се закръглят до втория знак след десетичната запетая.
2. Комплексната оценка за всеки участник се определя поотделно за всяка от обособените позиции, за които участва.
3. Крайното класиране ще се извърши на база на получените комплексни оценки в низходящ ред, т.е. офертата получила най-висока комплексна оценка (КО) се класира на първо място и т.н.
4. В случай, че комплексните оценки на две или повече оферти са равни, се прилагат разпоредбите на чл.58, ал.2 и ал.3 от ППЗОП.
5. Участниците нямат право да предлагат числов показател равен на нула. Всички числови показатели следва да бъдат положителни числа.